



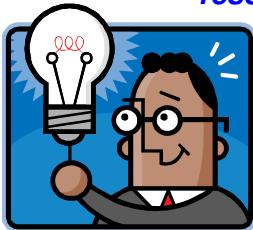
Instituto Brasileiro de Psicanálise, Dinâmica de Grupo e Psicodrama
Membro da International Association of Group Psychotherapy
Seção Regional Brasília ®

OFICINA

IMPACTOS DOS MODELOS MENTAIS NA EXCELÊNCIA ORGANIZACIONAL

Segundo Peter Senge, modelos mentais são “pressupostos profundamente arraigados, generalizações ou mesmo imagens, que influenciam nossa forma de ver o mundo e agir”.

Dessa forma, sob a perspectiva de Johnson-Laird, os modelos mentais podem ser mediadores das relações entre o sujeito e o mundo que o cerca, apresentando-se como fator de restrição para as suas construções e influenciando na capacidade dos sujeitos de resolver situações-problema cotidianas.



Nas organizações, esses modelos podem fazer com que as ações planejadas nem sempre sejam realizadas. Reflexão que tem levado os gestores a formular dois questionamentos inquietantes:

“Como os modelos mentais dos diversos colaboradores podem influenciar no alcance da excelência organizacional?”

“Como promover a revisão dos modelos mentais que inibem o alcance da excelência organizacional?”

Público-alvo:

Profissionais interessados em processos de mudanças e desenvolvimento organizacional.

Custo:

Apenas R\$ 10.00 de taxa de inscrição.

Data:

10 de abril de 2010.

Horário:

8.30h às 14.00h.

Local:

SHIN QI 16 – Coniunto 4 – Casa 15.

Informações e inscrições:

Gessilda Padilha: tel.: 3368.7831 – e-mail: padilha@terra.com.br

Isabel Herminia Egler: tel.: 9983.5398 – e-mail: belegler@gmail.com